



COMUNE DI FLERO

PROVINCIA DI BRESCIA

ANNO 2021

In data 30 settembre 2021 alle ore 17 presso la residenza municipale del Comune di Flero, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte datoriale così composta :

Presidente – *Dott.ssa Francesca Travaglino*. Segretario comunale P [x] A []

Componente – *Dott.ssa Cristiana Manenti* Responsabile Area Segreteria AAGG P [x] A []

la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL FP *Paola Cottali* P [x] A []

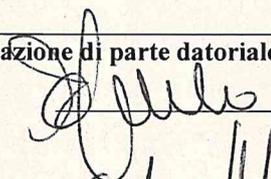
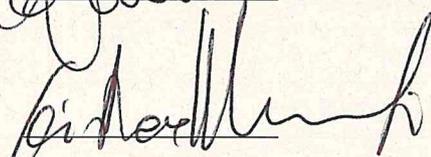
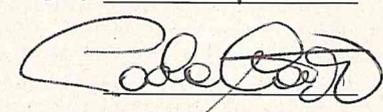
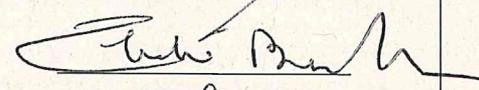
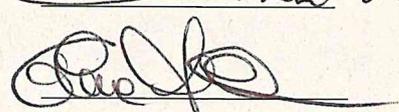
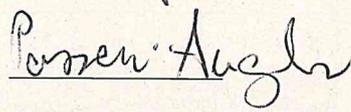
OO.SS. Territoriale CISL FP *Ivo Merlini* P [x] A []

R.S.U. Aziendale – *Berettera Claudio* P [X] A []

R.S.U. Aziendale – *Albertelli Elena* P [x] A []

R.S.U. Aziendale – *Passeri Angiolina* P [x] A []

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il contratto collettivo integrativo (di seguito CCDI) parte economica per l'anno 2021

| Per la delegazione di parte datoriale: | Per la delegazione sindacale: |
|--|--|
| Presidente  | OO.SS. CISL – FP  |
| Componente  | OO.SS. CGIL – FP  |
| | R.S.U. Aziendale  |
| | R.S.U. Aziendale  |
| | R.S.U. Aziendale  |



COMUNE DI FLERO

PROVINCIA DI BRESCIA

| Comune di Flero | |
|--|-------------------|
| FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PREINTESA UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2021 | |
| FONDO INDISPONIBILE | |
| PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO | 20.500,00 |
| PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI anno 2021 | 8.500,00 |
| INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004) | 13.000,00 |
| INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000) | 929,52 |
| TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI | 42.929,52 |
| INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018) | 4.750,00 |
| INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018) | 3.800,00 |
| INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) | 1.550,00 |
| <i>di cui:</i> | |
| <i>maneggio valori</i> | 450,00 |
| <i>rischio</i> | 1.100,00 |
| <i>disagio</i> | |
| INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018) | 8.100,00 |
| <i>di cui:</i> | |
| <i>comma 1</i> | 6.400,00 |
| <i>comma 2</i> | 1.700,00 |
| INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000) | |
| INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018) | 1.600,00 |
| INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018) | 500,00 |
| INCENTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. h CCNL 21/05/2018) | 17.428,04 |
| INCENTIVI PROGETTI (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018) | 20.000,00 |
| TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO | 57.728,04 |
| art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - disposizioni di legge (Estate Sicura) | 1.500,00 |
| art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - COMPENSI ISTAT | 13.345,00 |
| TOTALE GENERALE UTILIZZO | 115.502,56 |

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



COMUNE DI FLERO

PROVINCIA DI BRESCIA

ACCORDO ANNO 2021 – 2022 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

PREMESSA

Il presente accordo ha lo scopo di attuare un progetto strumentale di risultato, volto a riconoscere il merito e la professionalità acquisita dai dipendenti del Comune di Flero, mediante procedure interne selettive per l'attribuzione delle progressione economiche orizzontali (p.e.o.).

Art. 1 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

La progressione economica orizzontale costituisce lo strumento stabile di valorizzazione del personale, tramite percorsi di carriera programmati, da attuarsi sulla base dei criteri generali stabiliti con accordo decentrato con i rappresentanti dei lavoratori, secondo un piano annuale che ne stabilisce il numero massimo da assegnare in modo selettivo ad una quota parziale di dipendenti, nel limite delle risorse effettivamente disponibili ed in relazione ai seguenti fattori:

- valutazione;
- esperienza lavorativa presso l'ente;
- titolo di studio posseduto;
- bonus categoria.

A partire dal 1 gennaio 2021, il dipendente può ottenere solo una progressione economica orizzontale nella categoria di appartenenza. Il percorso si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:

- per la categoria A, dalla A1 alla posizione A6;
- per la categoria B, dalla B1 alla posizione B8;
- per la categoria C, dalla C1 alla posizione C6;
- per la categoria D, dalla D1 alla posizione D7.

Il valore economico di ogni posizione successiva alla posizione iniziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali.

Art. 2 - PERIODICITÀ DELLE SELEZIONI

Le selezioni vengono effettuate, previa contrattazione, con riferimento ai contingenti di personale esistenti in organico alla data del 1° gennaio dell'anno in cui viene indetta la selezione ed i relativi benefici economici della nuova posizione economica avranno decorrenza dal 1 gennaio dell'anno di riferimento se non diversamente stabilito in fase di contrattazione.

Art. 3 - REQUISITI GENERALI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e con un'anzianità di servizio almeno di 2 anni nell'Ente alla data del **31 dicembre** dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione.

Ai sensi dell'art.16, comma 6, del CCNL: Ai fini della progressione economica orizzontale, il



COMUNE DI FLERO

PROVINCIA DI BRESCIA

lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

Sono ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti in possesso dei requisiti che, nei due anni precedenti a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, **non abbiano beneficiato della progressione economica orizzontale**, non abbiano totalizzato assenze superiori a 6 mesi, non considerando ai fini del computo come periodo di mancata presenza i seguenti casi:

- ferie, riposo compensativo, recupero plus orario (anno in corso);
- permessi sindacali per attività riferite all'ente;
- astensione obbligatoria per maternità;
- assenza per terapie salva vita e per covid-19;
- assenza per donazione sangue o protezione civile.

Non sono ammessi in graduatoria, altresì, i dipendenti che nel biennio precedente abbiamo avuto dei provvedimenti disciplinari.

Art. 4 – DISPOSIZIONI FINALI

Se dopo la valutazione dei fattori due o più dipendenti abbiamo totalizzato lo stesso punteggio, al fine di determinare la graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, si procederà con la valutazione dei seguenti titoli preferenziali:

- a) sarà preferito il candidato che da più tempo non ottiene il passaggio di progressione economica;
- b) sarà preferito il candidato inquadrato nella categoria più bassa
- c) sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.
- d) sarà preferito il candidato più anziano di età.

VALUTAZIONE FATTORI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

ANZIANITA' DI SERVIZIO NELL'ENTE AL 31 DICEMBRE DELL'ANNO ANTECEDENTE QUELLO DELLE PROGRESSIONI

| ANNI DI SERVIZIO | PUNTEGGIO/ANNO |
|---------------------|----------------|
| da 3 a 5 anni | 12 |
| da 6 a 8 anni | 15 |
| da 9 a 12 anni | 18 |
| sa 13 a 15 anni | 21 |
| superiori a 15 anni | 24 |

I periodi di servizio sono sempre arrotondati, per eccesso, all'anno intero.

2 – PERFORMANCE INDIVIDUALE TRIENNIO ANTECEDENTE A QUELLO DELLE PROGRESSIONI

Il punteggio avviene tramite la media delle votazioni riportate dai dipendenti nel triennio precedente

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



COMUNE DI FLERO

PROVINCIA DI BRESCIA

all'anno di riferimento per la progressione.

3 - TITOLO DI STUDIO

| CATEGORIA | ASSOLVIMENTO SCOLASTICO | DIPLOMA TRIENNALE/QUADRIENNALE | DIPLOMA QUINQUENNALE | LAUREA BREVE | LAUREA | MASTER UNIVERSITARIO/DIPLOMA POST LAUREA |
|-----------|-------------------------|--------------------------------|----------------------|--------------|--------|--|
| A | 20 | 22 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| B | 15 | 18 | 23 | 25 | 25 | 25 |
| C | 0 | 15 | 23 | 25 | 25 | 25 |
| D | 0 | 0 | 15 | 21 | 23 | 25 |

4 - BONUS DI CATEGORIA

| CATEGORIA A - POSIZIONE | PUNTEGGIO |
|-------------------------|----------------|
| A1 - A3 | (non presenti) |
| A4 | 25 |
| A5 | 25 |
| CATEGORIA B - POSIZIONE | PUNTEGGIO |
| B1 - B2 | 24 |
| B3 | 23 |
| B4 | 22 |
| B5 | 21 |
| B6 | 20 |
| B7 | 19 |
| CATEGORIA C - POSIZIONE | PUNTEGGIO |
| C1 | 19 |
| C2 | 18 |
| C3 | 17 |
| C4 | 16 |
| C5 | 15 |
| CATEGORIA D - POSIZIONE | PUNTEGGIO |
| D1 | 11 |
| D2 | 10 |
| D3 | 9 |

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



COMUNE DI FLERO

PROVINCIA DI BRESCIA

| | |
|----|---|
| D4 | 8 |
| D5 | 7 |
| D6 | 6 |

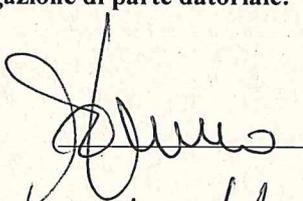
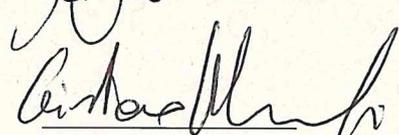
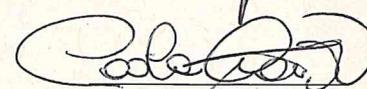
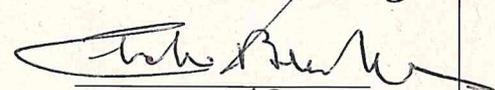
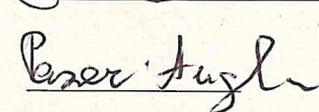
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2021

Il numero delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 a cui possono concorrere con criteri selettivi il personale dipendente a tempo indeterminato ed in possesso dei requisiti, è di n. 7 unità su n. 14 dipendenti aventi le condizioni per poter partecipare al bando, entro un costo complessivo massimo di € 8.500,00.

Per l'anno 2022, in sede di contrattazione decentrata si procederà alla quantificazione delle risorse economiche e nonché alla definizione del numero massimo di progressioni economiche orizzontali riconoscibili.

Letto, firmato e sottoscritto

FLERO, li 30/09/2021

| Per la delegazione di parte datoriale: | | Per la delegazione sindacale: | |
|--|---|-------------------------------|---|
| Presidente |  | OO.SS. CISL – FP |  |
| Componente |  | OO.SS. CGIL – FP |  |
| | | R.S.U. Aziendale |  |
| | | R.S.U. Aziendale |  |
| | | R.S.U. Aziendale |  |